

EASYHire

# Case Sustainea





## Case Sustainea: Contratação estratégica de Coordenador de RH para estruturação e expansão internacional.

### Sobre



<b>Segmento</b>	Indústria Química
<b>N.º de Colaboradores</b>	30
<b>Website</b>	<a href="http://www.sustaineabio.com">www.sustaineabio.com</a>
<b>Ano de Fundação</b>	2022

A Sustainea é uma joint venture formada pela brasileira Braskem e pela japonesa Sojitz, para promover transformações significativas na indústria química por meio da inovação em soluções químicas renováveis.

A empresa se concentra na produção de bioMEG (monoetilenoglicol) e bioMPG (monopropileno glicol) a partir de fontes renováveis, componentes essenciais para indústrias como embalagens, têxteis e produção de PET.

Com sede em São Paulo, planeja a construção de três plantas industriais, sendo a primeira nos EUA, prevista para iniciar operações em 2028.

### Os Desafios

A Sustainea, em fase inicial de operação, procura consolidar sua própria cultura organizacional e estruturar áreas-chave, como Recursos Humanos, com processos e políticas próprias, alinhadas à sua identidade. Com um quadro de aproximadamente 30 colaboradores e uma liderança composta por executivos brasileiros, japoneses e americanos, a empresa enfrentava o desafio de construir sua base de RH desde o início, com foco em cultura, estruturação de políticas internas e apoio às lideranças.

Dado esse contexto, a organização buscava um Coordenador de RH experiente, capaz de liderar a estruturação do departamento, formalizar processos e apoiar a expansão internacional, incluindo a implantação da primeira planta fabril nos EUA prevista para inauguração em 2028. O profissional deveria ter vivência em indústria, habilidades generalistas em RH, conhecimento em DP e fluência em inglês.

A complexidade do projeto residia em encontrar um profissional com essa bagagem, disposto a assumir uma posição de coordenação, mas com responsabilidades estratégicas e visão de crescimento dentro da empresa.

### Sobre o Case

A EasyHire liderou um processo seletivo estratégico para a Sustainea, com o objetivo de identificar um profissional sênior, maduro e alinhado à cultura organizacional da empresa. A busca foi direcionada a coordenadores experientes, gerentes abertos a novos desafios e HRBPs com forte atuação estratégica, especialmente em ambientes industriais.

A shortlist final contou com cinco candidatos qualificados: dois HRBPs, dois gerentes e uma ex-diretora com trajetória internacional e vivência em implantação de plantas industriais. Esta última, uma profissional salvadorenha expatriada no Brasil, demonstrou profundo alinhamento com os valores e ambições da Sustainea, além de grande entusiasmo pela oportunidade. Ela foi a candidata selecionada para assumir o cargo de Coordenadora de RH, com claras perspectivas de crescimento dentro da estrutura da empresa.

O processo foi conduzido de forma ágil, com comunicação constante com o cliente e uma abordagem consultiva com os candidatos que valorizava as perspectivas futuras do projeto. A EasyHire atuou de forma decisiva ao posicionar a vaga para os candidatos como uma oportunidade estratégica de construção e protagonismo em uma grande corporação multinacional, ancorada por duas outras gigantes (Braskem e Sojitz), e que ainda estava em estágio de construção.

A satisfação da Sustainea com o resultado foi evidente, levando a companhia a confiar à The Foursales Company - holding da qual a EasyHire faz parte - a condução de novas posições estratégicas, como: Account Executive e Director of Business Development nos Estados Unidos, além de Coordenador Jurídico em São Paulo.

"Neste processo seletivo, foi crucial sabermos apresentar a oportunidade com clareza, destacando o enorme potencial de crescimento e desenvolvimento que a posição oferecia. A Sustainea buscava um profissional sênior com capacidade de estruturar um RH completo, e conseguimos engajar perfis altamente qualificados ao comunicar com clareza a relevância do desafio.

Um ponto especialmente gratificante foi trazer para o processo uma candidata que já havia participado de seleções anteriores conosco e que, por confiar na nossa condução, aceitou realizar novamente todas as etapas e cases. Isso reflete a credibilidade da EasyHire junto à sua base de candidatos, e reforça o valor de construirmos relações consistentes tanto com clientes quanto com candidatos."



Fernanda Tortelli  
Consultora Responsável

## Conclusão

### Insight

O sucesso do projeto deve-se à abordagem consultiva e personalizada adotada pela EasyHire com cada candidato, com destaque para a capacidade de apresentar a vaga no detalhe para os participantes. Apresentar o desafio com clareza e evidenciar o seu potencial de desenvolvimento e impacto foi essencial para atrair profissionais altamente qualificados para essa vaga.

Além disso, o relacionamento contínuo com a base de candidatos permitiu resgatar talentos previamente mapeados, como a profissional selecionada, que já havia participado de processos anteriores com a EasyHire. A confiança na condução e a experiência positiva em processos passados foram determinantes para sua participação ativa em mais uma seleção, inclusive refazendo todas as etapas previstas. Essa conexão reforça a solidez da rede e o comprometimento com entregas de excelência.

### Diferencial

A EasyHire destacou-se pela capacidade de compreender profundamente as necessidades do cliente, e adaptar sua metodologia para atender a um perfil de vaga híbrido, que exigia tanto habilidades operacionais quanto estratégicas. A construção de uma shortlist heterogênea e a comunicação eficaz com os candidatos foram determinantes para o sucesso da contratação.

A entrega assertiva e o alinhamento cultural entre a profissional selecionada e a Sustainea resultaram em uma parceria sólida, que já gerou novos projetos entre as empresas. Este case reforça a expertise da EasyHire em recrutamento e seleção para cargos estratégicos, mesmo em contextos desafiadores e em empresas em fase de estruturação.

